

Chargé de mission cadre de vie et transitions- (F/H)



Offre n° 0056240619000259

Publiée le 19/06/2024

Synthèse de l'offre

Employeur : VILLE DE VANNES

B.P. 509

56019 VANNES CEDEX

Lieu de travail : VANNES CEDEX

Poste à pourvoir le : 01/09/2024

Date limite de candidature : 11/07/2024

Type d'emploi : Contrat de projet

Motif de vacance du poste

Départ d'un agent précédemment affecté au projet

Durée de la mission : 12 mois

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Inclusion sociale > Action sociale et aide psychologique

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Attaché principal

Métier(s) : [Conseiller ou conseillère d'action sociale](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, sans exclure les candidatures de fonctionnaires par voie de détachement ([Art. L332-24 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste car il concerne un projet identifié ou une opération particulière. Le contrat proposé est de 12 mois au minimum, six ans au maximum, la durée dépendant du temps de réalisation du projet. Les fonctionnaires peuvent également postuler sur cette offre et pourront être recrutés par voie de détachement.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Descriptif de l'emploi :

La ville de Vannes est régulièrement classée dans les tops des palmarès des villes françaises où il fait bon vivre. Vous aussi, vous pouvez venir vous installer dans notre ville de 55.000 habitants, ville d'Arts et d'Histoire, ville de sport, en Bretagne Sud, au bord du golfe du Morbihan. A 1h30 de Nantes, Rennes et Brest, vous bénéficierez d'un environnement de travail exceptionnel, au cœur du parc naturel régional du Golfe du Morbihan.

La Direction solidarités recrute un Chargé de mission cadre de vie et transitions (F/H) en contrat de projet (1 an

eventuellement renouvelable 2 fois)

Date des entretiens le 18 juillet 2024

Missions / conditions d'exercice :

Missions et activités

Assistance et conseil auprès des élus et des comités techniques

Coordination et accompagnement des projets de développement dans le domaine du cadre de vie et de l'accompagnement des habitants et des partenaires dans les transitions

Bilan et évaluation des projets reporting des projets

Développement et animation des partenariats

Développement et réponses aux appels à projets lancés par les différents partenaires institutionnels (Etat, Région, Département etc.)

Animation de la relation à la population

Gestion administrative et financière des projets

Animation de groupes de travail

Encadrement et suivi d'un adulte relais en charge des jardins familiaux et du cadre de vie sur le volet médiation

Coordination, animation et suivi de dispositifs et d'actions pérennes :

Programmation annuelle du Contrat de Ville

Participation active à l'élaboration des programmes d'actions du Contrat de Ville,

notamment dans les domaines du cadre de vie et de l'animation de la Gestion urbaine et sociale de proximité

Développement d'actions et des partenariats sur les axes d'amélioration du cadre de vie et de la prise en compte des transitions et du développement durable comme axe prioritaire dans le contrat cadre

Coordination, animation, suivi des actions mises en place chaque année dans les domaines précités

Instruction des appels à projets, suivi des porteurs de projets

Jardins familiaux vannetais

Gestion des jardins familiaux vannetais (4 sites / 150 parcelles)

Préparation et animation du comité de gestion en lien avec les élu(e)s référent(e)s

Gestion administrative et comptable en lien avec l'assistante administrative du service

Mise en place d'animations en direction des locataires, des écoles, développement du lien social en lien avec le médiateur

dédié aux jardins

Supervision du médiateur sur les problématiques rencontrées et remontées par les jardiniers et des animations collectives

avec les jardiniers

Relation avec les services techniques

Programmation des grands travaux

Déplacements réguliers sur les sites

Transitions

Développement du volet transitions en lien avec l'ensemble des partenaires du contrat de ville et des opérateurs présents

sur le quartier

Force de propositions et capacité à innover dans les démarches en lien avec le développement durable
Articulation avec les politiques de droit commun développées sur le territoire (lien GMVA, ville, CCAS, etc.)
Missions de développement sur le cadre de vie et les problématiques de transition écologiques, dans le développement
de l'agriculture urbaine, dans l'alimentation et dans l'accompagnement dans le logement

Gestion urbaine sociale de proximité

Animation et conduite du comité technique de la G.U.S.P

Animation et conduite de la relation habitants

Animation et gestion des marches exploratoires et diagnostic en marchant

Développement et accompagnement de projets de proximité porté par les habitants ou du médiateur dédié au cadre de vie

Sensibilisation des habitants à la conduite des marches exploratoires

Planification et suivi des actions proposées, des interventions à programmer sur les espaces publics de Menimur et de Kercado

Coordination technique avec le bailleur social, les services techniques de la ville et de GMVA sur l'aspect gestion des déchets

et du développement durable

Coordination partenariale des différents acteurs institutionnels, associatifs et habitants impliqués dans le pilotage du dispositif

Participation habitante sur les quartiers prioritaires

Elaboration et coordination du dispositif de participation habitante à l'oeuvre sur les quartiers de Kercado et de Menimur en appui du chef de service et des autres chargés de développement (emploi et cohésion sociale) en lien avec les instances participatives municipales

Communication

Lien et coordination de la communication en direction des habitants des QPV, des partenaires institutionnels et associatifs

Profils recherchés :

Rigueur, disponibilité, capacité d'initiative, autonomie

Qualités relationnelles et d'écoute

Aptitudes à l'animation de groupes de travail

Connaissance des problématiques de la ville

Savoir conduire les diagnostics de territoire

Capacités à travailler en équipe

Capacités à développer du partenariat (institutions, associations, habitants...)

Capacités au montage et suivi de projets

Compétences en intelligence collective et participative en relation directe avec les habitants

Contact

Contact : 0297016000

Lien de candidature : <https://www.mairie-vannes.fr/actualites/chargee-de-mission-cadre-de-vie-et-transitions>

Informations complémentaires :

Politique active de formation des agents

Poste éligible au télétravail

Dispositif de télé médecine pris en charge par la collectivité

Adhésion possible au Comité des Œuvres Sociales

Temps de travail : 38 h 45 - 25 jours de congés + 2 jours de fractionnement, 21 RTT.

Date des entretiens le 18 juillet 2024

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.